



**Ambito Territoriale
Appennino Dauno Settentrionale**



Società Cooperativa Sociale

AVVISO PUBBLICO

PER LA PARTECIPAZIONE DI MADRI CON FIGLI A CARICO RESIDENTI NEL COMUNE DI LUCERA

PREMESSO CHE

- con delibera di Coordinamento Istituzionale n. 3 del 05/02/2014 è stato approvato il Piano Sociale di Zona annualità 2014/2016;
- in sede di Conferenza dei Servizi decisoria tenutasi il 25/02/2014 è stato approvato in via definitiva il predetto Piano Sociale di Zona – Triennio 2013/2015 – Gestione 2014/2016;
- con determina n. 103 R. G. del 13/05/2014 si sono attivate le procedure per la scelta del contraente mediante pubblicazione di una Manifestazione di interesse per l'affidamento delle attività connesse alla individuazione dei partner per la realizzazione dei Progetti di cui alla scheda di dettaglio 41 art. 102 reg. reg. n. 4 “Contrasto povertà - POLIS – Progetti per madri con figli a carico”;
- Con delibera di coordinamento Istituzionale n. 1 del 20/01/2015 il Coordinamento Istituzionale per il PIANO SOCIALE DI ZONA 2013 – 2015 triennio di attuazione 2014-2016, ha individuato nel Responsabile dell'Ufficio di Piano la sottoscritta dott.ssa Serafina CROCE;
- con Decreto Sindacale prot. 3236 del 22/01/2015 successivamente rettificato con decreto n.3371 del 22/01/2015, il Sindaco del comune di Lucera, quale comune capofila dell'Ambito, ai sensi dell'art. 10 della Convenzione per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio-assistenziali (*ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000*), ha nominato la scrivente Responsabile dell'Ufficio di Piano;

VISTI

- la legge Regionale n. 23 del 5 agosto 2013, avente ad oggetto “Norme in materia di percorsi formativi diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro”, pubblicata sul BURP n. 109 suppl. del 7/08/2013;
- l' ”Avviso di manifestazione di interesse” di cui all'allegato “A” della richiamata determina n.103 R. G. del 13/05/2014 regolarmente pubblicato;
- il Regolamento Regionale n. 3 del 10 marzo 2014, avente ad oggetto “Disposizioni concernenti l'attivazione di tirocini diretti all'orientamento e all'inserimento nel mercato del lavoro”, pubblicato sul BURP n. 37 del 14/03/2014;
- la Determinazione Dirigenziale n. 291 del 9 aprile 2014 del Servizio Formazione Professionale della Regione Puglia con cui sono approvati lo Schema di Convenzione tra il soggetto promotore e i soggetti ospitanti tirocini di cui alla L.R. 23/2013 e al R.R. 3 del 10/03/2014, nonché lo schema di Progetto Formativo Individuale, pubblicati sul BURP n. 53 del 17/04/2014;
- la determina n.219 del 28/10/2014 di individuazione dei partner attuativi per i progetti di

inclusione sociale – Contrasto alla povertà – che ha individuato la Cooperativa Sociale Medtraining con sede legale in Foggia Corso del Mezzogiorno n. 10, quale partner attuativo del progetto destinato a “madri con figli a carico” di cui alla scheda di dettaglio n. 41;

- la Convenzione sottoscritta in data 04.02.2015 tra l’Ambito Territoriale Appennino Dauno Settentrionale e la Cooperativa Sociale Medtraining relativamente all’attuazione del Progetto “CASA MADRE”;
- la Delibera di Giunta Municipale n. 61 del 25/03/2015 ad oggetto: “Atto di indirizzo per la realizzazione di progetti di contrasto alla povertà di competenza del Comune di Lucera nell’ambito del Piano di Zona”;

1. Obiettivi dell’intervento

Il Progetto “CASA MADRE” mira a favorire l’inclusione socio - lavorativa di 11 madri con figli minori a carico, in condizione di svantaggio socio-economico, con età compresa tra i 18 e 65 anni non compiuti, residenti nel Comune di Lucera da almeno un anno dalla data di pubblicazione del presente avviso, attraverso l’erogazione di altrettante “indennità di partecipazione” di € 2.700,00 al lordo delle ritenute di legge, nella forma dei tirocini formativi di cui alla Legge Regionale n. 23 del 05.08.2013 e del Regolamento Regionale d’attuazione n.3 del 20.03.2014 della durata di 6 mesi ciascuno presso aziende ubicate nella Provincia di Foggia.

2. Enti responsabili

L’ente designato per la gestione dell’intervento progettuale è la Cooperativa Medtraining, con sede in C.so del Mezzogiorno, 10 – 71121 Foggia (FG).

I richiedenti potranno prendere visione degli atti del procedimento presso il Comune di Lucera – Ufficio di Piano, Via IV Novembre 49 – 71036 Lucera (FG), dove potrà essere ritirata copia cartacea del bando, con i relativi allegati, nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 10.30 alle ore 13.00 e il martedì e il giovedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00, mentre sui siti istituzionali www.comune.lucera.fg.it, www.ambitosocialelucera.it e www.medtraining.it, potranno essere scaricati il bando e la relativa modulistica necessaria alla partecipazione.

3. Soggetti beneficiari

Possono partecipare al presente Avviso le madri con figli minori a carico aventi i seguenti requisiti:

1. età compresa tra i 18 e i 65 anni;
2. residenza nel comune di Lucera da almeno un anno dalla data di pubblicazione del presente bando;
3. scheda anagrafica dalla quale risulti che, da almeno 6 mesi, le madri siano conviventi con i soli figli;
4. un Indicatore della Situazione Economica ISEE 2015 in corso di validità, redatto secondo la normativa vigente alla data dell’Avviso e relativo al nucleo familiare convivente inferiore a 3.000,00 euro/pari o inferiore ai 3.000,00 euro;
5. essere in una situazione di inoccupazione o di disoccupazione da almeno 12 mesi, certificata dal Centro territoriale per l’Impiego competente;
6. aver assolto all’obbligo scolastico (secondo quanto previsto dal R.R. n. 3 del 10 marzo 2014).
7. **Coloro che hanno presentato richiesta di partecipazione ai bandi previsti per gli altri progetti di inserimento lavorativo “Pol.i.s.” nell’ambito della medesima determina n. 103 R. G. del 13/05/2014 non potranno presentare istanza di partecipazione al presente Avviso pubblico, pena l’esclusione.**
8. **Inoltre, è consentita esclusivamente ad un componente dello stesso nucleo familiare la presentazione di una domanda di candidatura ad uno solo dei progetti di inserimento lavorativo “Pol.i.s.” nell’ambito della medesima determina n. 103 R. G. del 13/05/2014.**

In caso contrario, le domande presentate dai componenti dello stesso nucleo familiare saranno considerate inammissibili.

9. **Le dichiarazioni dell'istante verranno rese ai sensi degli artt. art. 46 e 47 del del D.P.R. 445/00 e ss. ii. e mm. . Le dichiarazioni false o mendaci comporteranno l'esclusione dai benefici, eventualmente conseguiti, ai sensi degli artt. 75 e 76 e saranno sottoposte al controllo dell'Autorità competente;**

4. Caratteristiche dei tirocini formativi

Considerati i limiti massimi indicati all'art. 7 del DM 142/1998 e dalla Legge Regionale n. 23 del 05.08.2013 e suo Regolamento d'attuazione n.3 del 20.03.2014, relativi alla durata del periodo, il tirocinio avrà la durata di sei mesi per un monte ore settimanale non superiore alle 30 ore settimanali, collocate nella fascia diurna.

Prima dell'avvio delle attività i partecipanti al Progetto "CASA MADRE" sottoscriveranno il "Progetto formativo" che disciplinerà i rapporti tra l'Ambito Territoriale, il soggetto gestore, il tirocinante e il soggetto ospitante, per lo svolgimento del tirocinio stesso.

Il tirocinio formativo non si configura come rapporto di lavoro.

Al termine del percorso formativo sarà effettuata una valutazione finale relativa alle competenze acquisite da parte del tirocinante che verrà riportata nel suo Curriculum Vitae e nel libretto formativo.

5. Modalità di accesso al Progetto

Il soggetto interessato deve presentare una istanza di partecipazione (sul modello dell'*Allegato 1*), completa delle indicazioni e della documentazione relativa al possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso.

Le istanze che, a seguito di istruttoria, risulteranno formalmente corrette e complete di tutti i dati richiesti, saranno accolte nell'elenco degli ammessi alla seconda fase di selezione.

Ad ogni ammessa verrà associato il proprio codice fiscale che rappresenterà l'unico elemento identificativo per il procedimento in essere.

In seduta pubblica verrà composta la graduatoria il cui ordine sarà definito per sorteggio.

Le prime 11 sorteggiate saranno inserite formalmente all'interno del progetto.

In caso di rinuncia scritta, di superamento del limite massimo di assenze previsto dal "progetto formativo" o di esclusione a seguito del venir meno delle condizioni previste dal medesimo progetto, il soggetto attuatore si riserva la possibilità di sostituire il beneficiario attingendo all'elenco degli idonei non ammessi.

6. Obblighi del beneficiario e cause di interruzione del tirocinio

Il beneficiario si impegna ad osservare le prescrizioni definite dal presente Avviso e a seguire il progetto individualizzato di inclusione sociale e il progetto formativo di tirocinio in esso compreso.

In particolare il progetto di inclusione, comprensivo del tirocinio formativo, può essere interrotto per le seguenti cause:

- rinuncia espressa da parte del beneficiario;
- mancato rispetto delle prescrizioni previste dal presente avviso e dal progetto individualizzato per di inclusione e dal "progetto formativo" sottoscritto;
- superamento del limite di assenza del 30% del totale complessivo del tirocinio formativo;

- sopravvenuta esistenza di un rapporto di lavoro a qualsiasi titolo instaurato, anche successivamente alla presentazione dell'istanza e durante lo svolgimento del progetto di inclusione;
- Coloro che hanno 65 anni d'età non devono essere titolari di pensione sociale. Se diverranno titolari di pensione sociale nel corso dello svolgimento del progetto dovranno rinunciare al tirocinio formativo.

In tali casi, il soggetto gestore ne darà tempestiva comunicazione all'Ufficio di Piano dell'Ambito Sociale Territoriale Appennino Dauno Settentrionale, al quale è demandato il compito di assumere la decisione finale sulla prosecuzione o l'eventuale interruzione del tirocinio, anche mediante l'inserimento di nominativi sostitutivi.

A seguito dell'interruzione del tirocinio formativo verrà riconosciuta l'indennità maturata fino alla data dell'interruzione dello stesso.

7. Orario di presenza presso il soggetto ospitante

L'articolazione settimanale dell'orario del tirocinio formativo sarà precisata al momento dell'attivazione dello stesso e comunque non potrà comportare per la tirocinante un impegno superiore alle 30 ore settimanali, collocate nella fascia diurna.

La rilevazione delle presenze sarà effettuata tramite fogli di presenza, la cui modulistica sarà consegnata dal soggetto attuatore all'organismo ospitante al momento della stipula della Convenzione per l'attivazione del tirocinio formativo. La rilevazione delle presenze avverrà a cura del soggetto ospitante.

8. Modalità di presentazione delle domande

La presentazione delle candidature deve avvenire, pena l'esclusione, a mezzo di apposita domanda autocertificata ai sensi del DPR 445/2000, debitamente sottoscritta e compilata usando il modello allegato al presente Avviso (*Allegato 1*) **entro e non oltre il ventesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso, alle ore 12:00**

Le istanze di candidatura compilate mediante modulistica prestampata (*allegato 1*) devono essere consegnate a mezzo servizio postale o mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Lucera sito in Corso Garibaldi n. 42 **dalle ore 9:00 alle ore 12:00 dal lunedì al venerdì.**

L'istanza di candidatura è composta dalla seguente documentazione:

1. Domanda di partecipazione al Progetto "CASA MADRE" (allegato 1);
2. Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Attestazione ISEE 2015 rilasciata dagli organi competenti e **relativa al solo nucleo familiare del richiedente;**
4. Documento del Centro per l'Impiego territoriale di competenza attestante la situazione di inoccupazione o disoccupazione pari ad almeno 12 mesi dalla data della pubblicazione del presente Avviso.

In relazione ai documenti di cui ai punti 3 e 4 si fa presente che non è ammessa la produzione di autocertificazioni.

9. Verifica delle condizioni di ammissibilità

Le domande pervenute, nei termini fissati, sono sottoposte a verifica delle condizioni di ammissibilità.

Le domande sono ritenute ammissibili se:

1. pervengono entro la data fissata dal presente Avviso;

2. sono presentate da persone aventi i requisiti indicati dal presente Avviso;
3. sono complete di tutte le informazioni e gli allegati richiesti;
4. sono compilate sui modelli predisposti e forniti.

L'istruttoria di ammissibilità verrà eseguita a cura della Cooperativa Sociale Medtraininig in collaborazione con l'Ambito Territoriale Appennino Dauno Settentrionale.

In seduta pubblica verrà composta la graduatoria, il cui ordine sarà definito per sorteggio.

Le prime 11 donne sorteggiate saranno ammesse al percorso di inclusione previsto dal progetto CASA MADRE, mentre le altre costituiranno un elenco di idonee non ammesse da cui si attingerà in caso di rinunce ed esclusioni delle titolari.

Il diritto di accesso ai documenti amministrativi, relativi al processo di verifica, è esercitabile nei tempi e nelle forme consentiti dalla legge.

10. Modalità di erogazione della “indennità di partecipazione”

Al beneficiario successivamente avviato al tirocinio formativo previsto verrà corrisposta un'indennità di partecipazione di 450,00 euro mensili, per complessivi euro 2.7000,00 al lordo delle ritenute di legge. L'erogazione dell'indennità avverrà a seguito di attestazione di regolare svolgimento delle attività di tirocinio a cura della Cooperativa Sociale Medtraininig in qualità di soggetto promotore del tirocinio formativo.

L'indennità verrà corrisposta mensilmente e compatibilmente con le erogazioni da parte dell'Ufficio di Piano del contributo al soggetto titolare del progetto.

11. Durata dell'elenco degli idonei

L'elenco dei soggetti idonei resterà in vigore fino alla chiusura delle attività del progetto CASA MADRE prevista per il mese di Settembre 2016.

12. Informazioni

La copia del presente Avviso e dei relativi allegati saranno disponibili sui siti istituzionali www.comune.lucera.fg.it e www.ambitosocialelucera.it e sul sito www.medtraining.it

Inoltre è possibile ritirare copia cartacea del bando, con i relativi allegati, presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito Sociale Territoriale Appennino Dauno Settentrionale – Via IV Novembre n.49 – Lucera nel seguente orario di ricevimento:

- 10.30 – 13.00 dal lunedì al venerdì
- 16.00 – 18.00 il martedì e il giovedì

13. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento alle norme in materia di tirocini formativi di cui al D.M. n.142 del 28.3.98 e alla Legge Regionale n. 23 del 05.08.2013 e suo Regolamento attuativo n.3 del 20.03.2014.

14. Tutela della privacy

I dati dei quali la Cooperativa Medtraining e l'Ufficio di Piano del Comune di Lucera entreranno in possesso a seguito del presente Avviso, saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, ed in particolare per l'attuazione degli interventi previsti dal presente Avviso.

Il titolare dei dati è il Comune di Lucera. Responsabile del procedimento è la sottoscritta responsabile dell'Ufficio di Piano.

I dati forniti potranno essere comunicati, a soggetti pubblici o privati, secondo le norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, ed in particolare per l'attuazione degli interventi previsti dal presente Avviso.

Lucera, 08/04/2015

Il Responsabile
Ufficio di Piano
Dott.ssa Serafina Croce

Il Sindaco
del Comune di Lucera
Antonio Tutolo